

โครงการให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือด้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบท และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด วิถีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ที่ เรียกว่า Sense of Purpose และประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ประกอบด้วย

๑. ความพอเพียง (Sufficient : S)
๒. ความโปร่งใส (transparent : T)
๓. ความตื่นรู้ (realize : R)
๔. มุ่งไปข้างหน้า (Onward : O)
๕. ความรู้ (Knowledge : N)
๖. ความเอื้ออาทร (generosity : G)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จึงได้จัดโครงการให้ความรู้การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนัก ในการครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรนี้สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น จังหวัดอุบลราชธานี

กลวิธีดำเนินการ

๑. เตรียมการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ในโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น
๓. ติดตาม ประเมินผลและสรุปโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. บุคลากรตระหนักในการครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริกัลย์ มะลัยทอง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายศุภฤกษ์ ศรีคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น